

## INTRODUCTION

GRIONI believes that integrity, reputation and good business practices are the result of the Directors, Managers, Employees, Partners, and Production Units work ethics and conduct.

The ETHIC CODE's purpose is to define the principles, core values, and rules for proper conduct that must be followed in daily business management and operations at MYC, and to provide a reference guide for every decision.

The adherence to ethical standards and compliance with laws and regulations is a top priority for GRIONI.

GRIONI promotes and shares this expected attitude, behavior, and responsibility with its shareholders, employees, and collaborators who are required to comply with and fully respect these standards, or be held accountable, in case of a violation.

Production Units and our Suppliers are also expected to maintain the ethical standards defined in this document and to proactively apply these principles when conducting business on behalf of GRIONI.

In the instance that an employee or customer believes that any representative of GRIONI is not adhering to the ethical values and behavior standards of this Code, he or she must inform the company's Management Board, so that the situation can be properly addressed in a timely manner.

GRIONI ritiene che l'integrità, la reputazione e le buone pratiche commerciali siano il risultato dell'etica e della condotta lavorativa di Direttori, Manager, Dipendenti, Partner e Unità di Produzione.

Lo scopo del CODICE ETICO è definire i principi, i valori fondamentali e le regole per una corretta condotta che devono essere seguite nella gestione e nelle operazioni aziendali quotidiane, e fornire una guida di riferimento per ogni decisione.

L'adesione a standard etici e il rispetto di leggi e regolamenti è una priorità assoluta per GRIONI.

GRIONI promuove e condivide questo atteggiamento, comportamento e responsabilità verso i propri azionisti, dipendenti e collaboratori che sono tenuti a rispettare pienamente questi standard, o essere ritenuti responsabili, in caso di violazione.

Le unità di produzione e i fornitori sono inoltre tenuti a mantenere gli standard etici definiti in questo documento e ad applicare in modo proattivo questi principi nella conduzione di ogni attività per conto di GRIONI.

Nel caso in cui un dipendente o un cliente ritenga che un rappresentante di GRIONI non aderisca ai valori etici e agli standard di comportamento del presente Codice, deve informare la Direzione dell'azienda, affinché la situazione possa essere adeguatamente affrontata in modo tempestivo.

## PRINCIPLES & CORPORATE VALUES

GRIONI also has its own principles and corporate values listed below that were established by the European and Italian legislation, and international labor conventions, which must also be applied on a daily basis.

VALUES throughout the organization are:

- Respect for every human being
- Everyone is to be treated equally
- Ensure that there is no discrimination of any sort
- Maintain a healthy and safe work environment
- Honesty and transparency
- Fairness and respect for competitors
- Ethics and professionalism
- Sustainability and environmental respect

The GUIDING PRINCIPLES which must be applied and respected within each operational choice and business decision, in regard to the management of the production and supply chain, are:

- Do not use, support or accept the use of child labor
- Do not use, support or accept the use of forced labor;
- Ensure that all staff works in a safe and healthy workplace;
- Respect the right of Employees to join and form trade unions;
- Do not discriminate people in particular for race, sex, religion, political affiliation, union membership, sexual orientation, health status;
- Do not use, encourage or accept corporal punishment, mental or physical coercion, verbal abuse or harassment;
- Recognize and respect everyone's right to have confidentiality in regards to their personal life occurrences;
- Recognize and promote professional growth, personal satisfaction and involvement in business activities;

GRIONI ha stabilito i propri principi e valori aziendali come di seguito elencati considerando la legislazione europea e italiana e le convenzioni internazionali del lavoro. I valori e i principi devono essere applicati quotidianamente.

I VALORI ETICI aziendali sono:

- Rispetto per ogni essere umano
- Equità nel trattamento
- Garantire che non vi siano discriminazioni
- Mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro
- Onestà e trasparenza
- Correttezza e rispetto per i concorrenti
- Etica e professionalità
- Sostenibilità e rispetto ambientale

I PRINCIPI GUIDA che devono essere applicati e rispettati all'interno di ogni scelta operativa e decisione aziendale, in merito alla gestione della filiera produttiva e di fornitura, sono:

- Non utilizzare, sostenere o accettare l'uso del lavoro minorile
- Non utilizzare, sostenere o accettare l'uso del lavoro forzato;
- Garantire che tutto il personale lavori in un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Rispettare il diritto dei Dipendenti di aderire e formare sindacati;
- Non discriminare le persone in particolare per razza, sesso, religione, appartenenza politica, appartenenza sindacale, orientamento sessuale, stato di salute;
- Non utilizzare, incoraggiare o accettare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali o molestie;
- Riconoscere e rispettare il diritto di tutti alla riservatezza per quanto riguarda gli eventi della propria vita personale:

- Work in compliance with the international conventions (ILO) and local laws on employment and in compliance with the National Labor Contracts;
  - Ensure compliance with the minimum wage levels required by law and by reference by local regulation.
  - Ensure compliance within the maximum working hours levels as required by local regulation;
  - Ensure the full respect of environmental local regulation and promote the culture of environmental sustainability and energy saving;
  - implement procedures and remediation programs for social non conformity or social performance improvements, specially in case of child labor and young workers that did not complete the mandatory school program.
  - apply good business practices: do not use, support or accept any kind of bribery, corruption, or any type of fraudulent business practice, including counterfeit;
  - support and encourage confidential communication of any violation at the present ethic code, protecting by any form of discrimination or negative consequences who inform the company.
- Riconoscere e promuovere la crescita professionale, la soddisfazione personale e il coinvolgimento nelle attività aziendali;
  - Lavorare nel rispetto delle convenzioni internazionali (ILO) e delle leggi locali in materia di lavoro e nel rispetto dei Contratti Nazionali di Lavoro;
  - Garantire il rispetto dei livelli salariali minimi richiesti dalla legge e dai riferimenti normativi locali.
  - Garantire il rispetto dei livelli massimi di orario di lavoro come richiesto dalla normativa locale;
  - Assicurare il pieno rispetto della normativa ambientale locale e promuovere la cultura della sostenibilità ambientale e del risparmio energetico;
  - attuare procedure e programmi di risanamento per non conformità sociali o miglioramenti delle prestazioni sociali, in particolare in caso di lavoro minorile e di giovani lavoratori che non hanno completato il programma scolastico dell'obbligo.
  - applicare le buone pratiche commerciali: non utilizzare, supportare o accettare alcun tipo di concussione, corruzione o qualsiasi tipo di pratica commerciale fraudolenta, compresa la contraffazione;
  - supportare e favorire la comunicazione riservata di ogni violazione del presente codice etico, tutelando da ogni forma di discriminazione o di conseguenza negativa chi informa l'azienda.

## CORPORATE COMMITMENT TO EMPLOYEES

GRIONI does not use and do not intend to support in any way the use of child labor within its own production and supply-chain. In case the local law admits workers below 18, the tasks assigned to the younger workers cannot consider hazardous, heavy and night or weekend works.

GRIONI does not use and do not intend to support in any way the use of forced labor.

GRIONI is committed to ensure that all employees are fully aware of their rights and duties under the employment contract.

GRIONI guarantee to its employees a safe and healthy workplace by complying with the local regulation and by the implementation of the corporate management system, the training and information program on health and safety, the distribution of appropriate Individual Protection Devices. GRIONI ensures that Production Units and Suppliers are equally committed on safety.

GRIONI takes all necessary actions to minimize the safety and health risks within a proper corporate management system including operative procedures, training, information and the use of proper Personal Protective Devices.

GRIONI respects the right of employees to form and join trade unions of their own choosing and the right to participate in collective bargaining.

GRIONI is committed to apply its policies and procedures designed to prevent and combat discriminatory practices during recruiting and hiring, salaries, access to training, professional careers, termination or retirement. GRIONI provides equal opportunities to all Employees and equal employment opportunities to new qualified candidates, combating discrimination due to social castes, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, union membership, political affiliation, age, health state.

GRIONI intend to work with the utmost respect for privacy and dignity of employees whether they are direct employees, or Temporary Employees, Freelancers or Collaborators. The Company requires and records only personal data that is necessary for efficient management of personnel or that is required by law. The Company must also comply with all applicable laws regarding the protection and personal data employee management.

GRIONI non utilizza e non intende sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro minorile all'interno della propria filiera di produzione e fornitura. Nel caso in cui la legge locale ammetta lavoratori al di sotto dei 18 anni, le mansioni assegnate ai lavoratori più giovani non possono considerare lavori pericolosi, pesanti e notturni o nei fine settimana.

GRIONI non utilizza e non intende sostenere in alcun modo il ricorso al lavoro forzato.

GRIONI si impegna a garantire che tutti i dipendenti siano pienamente consapevoli dei propri diritti e doveri derivanti dal contratto di lavoro.

GRIONI garantisce ai propri dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso il rispetto della normativa locale e mediante l'attuazione del sistema di gestione aziendale, il programma di formazione e informazione in materia di salute e sicurezza, la distribuzione di adeguati Dispositivi di Protezione Individuale. GRIONI garantisce che le Unità Produttive e Fornitori siano ugualmente impegnati sulla sicurezza.

GRIONI adotta tutte le azioni necessarie per ridurre al minimo i rischi per la sicurezza e la salute all'interno di un corretto sistema di gestione aziendale, comprese le procedure operative, la formazione, l'informazione e l'uso di adeguati Dispositivi di Protezione Individuale.

GRIONI rispetta il diritto dei dipendenti di formare e aderire a sindacati di propria scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

GRIONI si impegna ad applicare le proprie politiche e procedure volte a prevenire e combattere le pratiche discriminatorie in fase di reclutamento e assunzione, retribuzioni, accesso alla formazione, carriere professionali, licenziamento o pensionamento. GRIONI offre pari opportunità a tutti i Dipendenti e pari opportunità di lavoro ai nuovi candidati qualificati, combattendo le discriminazioni dovute a caste sociali, nazionalità, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, appartenenza politica, età, stato di salute.

GRIONI intende operare nel massimo rispetto della privacy e della dignità dei dipendenti siano essi dipendenti diretti, Dipendenti Temporanei, Liberi Professionisti o Collaboratori. GRIONI richiede e registra solo i dati personali necessari per una gestione efficiente del personale o previsti

GRIONI, with respect to the privacy of all its Collaborators, prohibit any interference in regards to methods of conducting business, and practices outside of the workplace, provided that such conduct is not harmful to the performance at work, undermining reputation business or adversely affecting the confidentiality of business and intellectual property.

GRIONI does not use and do not intend to support in any way the use of corporal punishment, mental or physical coercion, verbal abuse. Any disciplinary sanctions applied to employees are carried out in full respect of the Statute of Employees and the National Agreement.

GRIONI is committed to respect National Labor Regulation and to follow the ILO Convention (International Labor Organization).

GRIONI is committed to providing timely relevant information to employees working on product/services, on customer relations and on the results achieved by employees.

GRIONI is committed to managing a confidential communication channel that allows Employees to openly express opinions, attitudes and concerns and is committed to ensuring an adequate response time to received remarks. No sanctions will be given to those employees who disclose any remarks or manifest any problems or complaints.

GRIONI is committed to stimulate and support training and professional growth of employees, encouraging them to improve and enhance their professional skills.

GRIONI will apply penalties for violations through a fair and approved disciplinary code conforming to the local regulation.

GRIONI is committed to inform Employees about good business practices and the risks of improper practices of bribery, corruption, or any type of fraudulent business practice, counterfeit, or breach of confidentiality that could occur by colleagues, suppliers, customers, authorities, scammer, thieves, criminals, hackers or crackers.

GRIONI is committed to inform Employees regarding the local regulation regarding environmental protection and regarding the culture of sustainability.

GRIONI is committed to inform Employees regarding the local regulation regarding good manufacturing practices and the protection of the final consumers.

dalla legge. La Società deve inoltre rispettare tutte le leggi applicabili in materia di protezione e gestione dei dati personali dei dipendenti.

GRIONI, nel rispetto della privacy di tutti i suoi Collaboratori, vieta ogni interferenza in ordine alle modalità di conduzione degli affari, e alle pratiche al di fuori del luogo di lavoro, purché tali condotte non siano lesive delle prestazioni lavorative, lesive della reputazione aziendale o lesive delle riservatezza degli affari e della proprietà intellettuale.

GRIONI non utilizza e non intende sostenere in alcun modo il ricorso a punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali. Le eventuali sanzioni disciplinari irrogate ai dipendenti sono attuate nel pieno rispetto dello Statuto dei Dipendenti e del Contratto Nazionale.

GRIONI si impegna a rispettare il Regolamento Nazionale del Lavoro ea seguire la Convenzione ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro).

GRIONI si impegna a fornire tempestivamente informazioni rilevanti ai dipendenti che lavorano su prodotti/servizi, sulle relazioni con i clienti e sui risultati raggiunti dai dipendenti.

GRIONI si impegna a gestire un canale di comunicazione riservato che consenta ai Dipendenti di esprimere apertamente opinioni, atteggiamenti e preoccupazioni e si impegna a garantire un tempo di risposta adeguato alle osservazioni ricevute. Nessuna sanzione sarà comminata a quei dipendenti che divulgano osservazioni o manifestano problemi o reclami.

GRIONI si impegna a stimolare e sostenere la formazione e la crescita professionale dei dipendenti, incoraggiandoli a migliorare e valorizzare le proprie competenze professionali.

GRIONI applicherà sanzioni per le violazioni attraverso un codice disciplinare equo e approvato conforme alla normativa locale.

GRIONI si impegna a informare i Dipendenti sulle buone pratiche commerciali e sui rischi di pratiche improprie di concussione, corruzione o qualsiasi tipo di pratica commerciale fraudolenta, contraffazione o violazione della riservatezza che potrebbe verificarsi da parte di colleghi, fornitori, clienti, autorità, truffatori, ladri, criminali, hacker o cracker.

GRIONI si impegna a informare i Dipendenti in merito alla normativa locale in materia di tutela ambientale e in materia di cultura della sostenibilità.

GRIONI si impegna a informare i Dipendenti in merito alla normativa locale in materia di buone pratiche di fabbricazione e tutela dei consumatori finali.

## CORPORATE COMMITMENTS TO PRODUCTION UNIT AND SUPPLIER

GRIONI is committed to ensuring fairness, transparency and respect for the rules of loyal competition in all the activities of selection, qualification, negotiation, supply, payment and management of issues.

GRIONI is committed to seek and recognize the value of the product, services and supplier's professionalism, to promote a working relationship based on trust, exchange of information, transparency and professional integrity.

GRIONI is committed to maintain a sincere and open dialogue with suppliers, following good commercial practices, in order to facilitate the management of supplies and constantly ensure the satisfaction of the organization's needs in terms of quality, cost and time delivery.

GRIONI is committed to treat with fairness, justice and without discrimination all business suppliers, guaranteeing supplies payments on time established in the contract or in the purchase order.

GRIONI is committed to assure that its personnel does not apply improper business practices such as bribery, corruption, or any type of fraudulent business practice, counterfeit, breach of confidentiality in relation with the supply chain.

GRIONI si impegna a garantire correttezza, trasparenza e rispetto delle regole di leale concorrenza in tutte le attività di selezione, qualificazione, negoziazione, fornitura, pagamento e gestione delle problematiche.

GRIONI si impegna a valutare e riconoscere il valore del prodotto, dei servizi e della professionalità del fornitore, per promuovere un rapporto di lavoro basato sulla fiducia, sullo scambio di informazioni, sulla trasparenza e sull'integrità professionale.

GRIONI si impegna a mantenere un dialogo sincero e aperto con i fornitori, seguendo le buone pratiche commerciali, al fine di facilitare la gestione delle forniture e garantire costantemente la soddisfazione delle esigenze dell'organizzazione in termini di qualità, costi e tempi di consegna.

GRIONI si impegna a trattare con correttezza, giustizia e senza discriminazioni tutti i fornitori, garantendo i pagamenti delle forniture nei tempi stabiliti nel contratto o nell'ordine di acquisto.

GRIONI si impegna a garantire che il proprio personale non applichi pratiche commerciali scorrette quali concussione, corruzione o qualsiasi tipo di pratica commerciale fraudolenta, contraffazione, violazione della riservatezza in relazione alla catena di fornitura.

GRIONI is committed to ensure that none of its collaborators act with undue or illegal pressures on suppliers and is committed to punish deviant behavior, ensuring the supplier that we have full readiness to accept any remark of abnormal interference.

GRIONI is committed to respect confidential information and trade related to suppliers, in their activities and their products or production processes, even in cases where it has not been defined and signed by a specific confidentiality agreement.

GRIONI is committed to inform their suppliers of any accounting or administrative errors and correct them immediately with credits, refunds or other measures acceptable to both parties.

GRIONI is committed to ensure that its suppliers and in particular their Production Units are properly informed and involved in understanding and applying its ethical principles, ensuring assistance and cooperation to ensure that any discrepancies or deviations are addressed with solutions or alternatives.

GRIONI is committed to encourage and to support Production Units to manage remediation program in case of children and younger workers to assure at least the completion of mandatory school programs and the minimum wage at the families.

GRIONI si impegna a garantire che nessuno dei suoi collaboratori agisca con pressioni indebite o illegali sui fornitori e si impegna a punire comportamenti devianti, garantendo al fornitore la piena disponibilità ad accettare qualsiasi comunicazione di interferenza anomala.

GRIONI si impegna a proteggere la riservatezza delle informazioni, incluse quelle commerciali, relative ai fornitori, relative alle loro attività e nei loro prodotti o processi produttivi, anche nei casi in cui non sia stato definito e sottoscritto da apposito accordo di riservatezza.

GRIONI si impegna a informare i propri fornitori di eventuali errori contabili o amministrativi e a correggerli immediatamente con crediti, rimborsi o altre misure accettabili per entrambe le parti.

GRIONI si impegna a garantire che i propri fornitori e in particolare le loro Unità Produttive siano adeguatamente informati e coinvolti nella comprensione e nell'applicazione dei suoi principi etici, garantendo assistenza e cooperazione per garantire che eventuali discrepanze o deviazioni siano affrontate con soluzioni o alternative.

GRIONI si impegna a incoraggiare e supportare le Unità Produttive nella gestione dei programmi di miglioramento e rimedio in caso di bambini e lavoratori più giovani per assicurare almeno il completamento dei programmi scolastici obbligatori e il salario minimo alle famiglie.

## CORPORATE COMMITMENT TO CUSTOMERS

As part of all promotional, marketing, development, negotiation, order management and delivery to its customers activities, GRIONI is committed to ensuring fairness, transparency and respect for the rules of fair competition.

GRIONI is committed to inform customers on whether there are potential, new or consolidated attention and listening to the needs and requirements in order to always create a constructive working relationship based on trust, on the exchange of information, transparency and professional integrity.

GRIONI is committed to propose to customers only products and processes which, by their structure and the conditions of production based on available knowledge, are safe and not harmful to the health of consumers.

GRIONI is committed in products and services selling to assign to the goods proposed a correct value commensurate with the intrinsic value of the materials, workmanship, degree of innovation and the degree of exclusivity.

GRIONI is committed to ensure that, even in the absence of technical requirements defined by the customer, implemented specifications and a quality system are defined in order to guarantee in any case the suitability and quality of best practices.

GRIONI is committed to respect confidential information and trade related to the customer, in their activities and their projects or products, even in cases where it has not been defined and signed by a specific confidentiality agreement.

GRIONI is committed to inform their customers of any accounting or administrative error and correct them immediately with credits, refunds or other measures acceptable to both parties.

GRIONI is committed to treat with fairness, justice and without discrimination, all business relationship with customers, guaranteeing equal supplies management.

GRIONI is committed to assure that none of its Employees apply un-proper business practices as bribery, corruption, or any type of fraudulent business practice, counterfeit, loss of confidentiality in the relationship with the customers. Management of scraps and non conform products must prevent any improper use and risk of fraudulent business practice.

GRIONI is committed to ensure that none of its collaborators act with undue or illegal pressure against the customers and is committed to

Nell'ambito di tutte le attività promozionali, di marketing, di sviluppo, negoziazione, gestione degli ordini e consegna ai propri clienti, GRIONI si impegna a garantire correttezza, trasparenza e rispetto delle regole della concorrenza leale.

GRIONI si impegna a informare costantemente i clienti e a prestare attenzione e ascolto alle richieste e alle loro esigenze al fine di creare un rapporto di lavoro costruttivo basato sulla fiducia, sullo scambio di informazioni, sulla trasparenza e sull'integrità professionale.

GRIONI si impegna a proporre ai clienti solo prodotti e processi che, per la loro struttura e le condizioni di produzione, sulla base delle conoscenze disponibili, siano sicuri e non dannosi per la salute dei consumatori.

GRIONI si impegna nella vendita di prodotti e servizi ad attribuire alla merce proposta un valore corretto commisurato al valore intrinseco dei materiali, della lavorazione, del grado di innovazione e del grado di esclusività.

GRIONI si impegna a garantire che, anche in assenza di requisiti tecnici definiti dal cliente, siano definiti specifiche tecniche e a implementare un sistema qualità al fine di garantire in ogni caso l'adeguatezza e l'adozione delle best practices.

GRIONI si impegna a rispettare le informazioni riservate e commerciali relative al cliente, nelle sue attività e nei suoi progetti o prodotti, anche nei casi in cui non sia stato definito e sottoscritto da apposito patto di riservatezza.

GRIONI si impegna ad informare i propri clienti di qualsiasi errore contabile o amministrativo e a correggerli immediatamente con crediti, rimborsi o altre misure accettabili per entrambe le parti.

GRIONI si impegna a trattare con correttezza, giustizia e senza discriminazioni, tutti i rapporti commerciali con i clienti, garantendo un'equa gestione delle forniture.

GRIONI si impegna a garantire che nessuno dei suoi Dipendenti applichi pratiche commerciali scorrette come concussione, corruzione o qualsiasi tipo di pratica commerciale fraudolenta, contraffazione, mancanza di riservatezza nel rapporto con i clienti.

punish deviant behavior, ensuring customers that we are always available to accept any concerns of abnormal interference.

GRIONI si impegna a garantire che gestione degli scarti e dei prodotti non conformi prevenga qualsiasi rischio di uso improprio e rischio di pratiche commerciali fraudolente.

GRIONI si impegna a garantire che nessuno dei suoi collaboratori agisca con pressioni indebite o illegali nei confronti dei clienti e si impegna a punire comportamenti devianti, garantendo ai clienti di essere sempre disponibili ad accettare qualsiasi preoccupazione di interferenza anomala.

### CORPORATE COMMITMENT TO AUTHORITIES AND PUBLIC ADMINISTRATION

GRIONI is committed to ensuring fairness, transparency and respect in all relationships with authorities and public administration.

GRIONI si impegna a garantire correttezza, trasparenza e rispetto in tutti i rapporti con le autorità e la pubblica amministrazione.

GRIONI will assure that none of its employees engage in improper business practices such as bribery, corruption, or any type of fraudulent business practice, counterfeit, or breach of confidentiality in the relation with the supply chain.

GRIONI assicurerà che nessuno dei suoi dipendenti si impegni in pratiche commerciali scorrette come concussione, corruzione o qualsiasi tipo di pratica commerciale fraudolenta, contraffazione o violazione della riservatezza nel rapporto con la catena di approvvigionamento.

### CORPORATE COMMITMENT TO ENVIRONMENT AND TERRITORY

GRIONI is committed to ensure that all its activities and the activities of all its production units are respectful of the local environmental legislation and is committed to create programs and apply available technologies to ensure and improve the sustainability of products and the reduction of environmental impacts of the production units, mainly considering water and energy saving programs.

GRIONI si impegna a garantire che tutte le attività proprie e delle sue unità produttive esterne siano rispettose della legislazione ambientale locale e si impegna a creare programmi e applicare le tecnologie disponibili per garantire e migliorare la sostenibilità dei prodotti e la riduzione degli impatti ambientali del unità di produzione, considerando principalmente programmi di risparmio idrico ed energetico.

GRIONI is committed to adopt and manage environmental program with the purpose to reduce energy consumption, to reduce water consumption, to reduce wastewater flows, to reduce impact due to fume emission, to reduce greenhouse gasses emission, to reduce scraps and waste, to adopt sustainable materials and sustainable technologies, to avoid presence or creation of dangerous substances carried on products, waste or emission.

GRIONI si impegna ad adottare e gestire un programma ambientale con lo scopo di ridurre i consumi energetici, ridurre il consumo di acqua, ridurre i flussi di acque reflue, ridurre l'impatto dovuto all'emissione di fumi, ridurre le emissioni di gas serra, ridurre scarti e rifiuti, adottare sostenibili materiali e tecnologie sostenibili, per evitare la presenza o la creazione di sostanze pericolose veicolate sui prodotti, rifiuti o emissioni, ove applicabili.

GRIONI is committed to adopt programs and policies to promote sustainable and conscious practices of customers and final consumers.

GRIONI si impegna ad adottare programmi e politiche per promuovere pratiche sostenibili e consapevoli di clienti e consumatori finali.

DATE and VERSION		ISSUED by	APPROVED by
20 - 01 - 2022	1	Quality Assurance Manager Andrea Perego	General Manager Francesco Sabato